Согласовано Утверждено

председатель первичной профсоюзной приказом № 13/1 от 01.10.2015г.

организации МДОУ «Детский сад» с.Караганка заведующий МДОУ «Детский сад»

\_\_\_\_\_\_\_\_ Шулакова Б.С. с.Караганка

«01» 05.2015г. \_\_\_\_\_\_\_С.К.Жапасбаева

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональном союзе работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения «Детский сад» с.Караганка

Новоорского района Оренбургской области

Принято на общем собрании

работников МДОУ «Детский сад» с.Караганка

протокол №1 от 01.10.2015г.

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о профессиональном союзе работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» с.Караганка Новоорского района Оренбургской области (далее – Положение) регулирует деятельность первичной профсоюзной организации (Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» с.Караганка Новоорского района Оренбургской области (далее – ДОО).

1.2. В ДОО действует постоянно действующий орган – профессиональный союз работников ДОО (далее – Профсоюз), который строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из Профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе Профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием работников ДОО; финансовой и организационной самостоятельности; равенства прав и обязанностей всех членов Профсоюза.

1.3. Профсоюз создается решением профсоюзного собрания и в соответствии с требованиями Федерального закона от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.4. Профсоюз ДОО является организацией Профсоюза работников народного образования

* науки Российской Федерации и структурным звеном профсоюзной организации Новоорского района. Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников образования – членов Профсоюза, работающих в ДОО.

1.5. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.6. В своей деятельности Профсоюз ДОО руководствуется Уставом Профсоюза, Федеральным законом от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах

* гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации ДОО не допускается двойное членство в профсоюзах. Член профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в Профсоюзе ДОО, не может состоять на учете в другом профсоюзе (его организации).

1.8. Профсоюз ДОО организует учет и сохранность документов профсоюзной организации в течении отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

1.9. Место нахождение профсоюзной организации: 462809, Оренбургская область, Новоорский район, с.Караганка пр.Ленина д.22

1. **Цели и задачи профсоюзной организации**

2.1. Целями и задачами Профсоюза являются:

* реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
* улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

* ведет переговоры с администрацией ДОО;
* заключает от имени работников коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
* оказывает непосредственно или через районный Совет профсоюзных организаций юридическую, материальную помощь членам Профсоюза,
* осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
* представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
* по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
* участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
* осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
* доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
* осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
* осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

1. **Организация работы профсоюзной организации**

3.1. Профсоюз самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводится, по мере необходимости, другие структурные звенья.

3.2. Деятельность Профсоюза ДОО определяется перспективным и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.3. Профсоюз проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы образовательного учреждения.

3.4. Прием в Профсоюз ДОО производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию ДОО. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.5. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.6. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию ДОО. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию учреждения считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывший из профсоюза подает письменное заявление в бухгалтерию о прекращении взимания с него профсоюзных взносов.

3.7. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.8. Учет членов Профсоюза в ДОО осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, порядка уплаты

профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.9. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты а порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором ДОО и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.10. Члены Профсоюза, состоящие на учете в Профсоюзе ДОО:

* ***имеют право:***
  + пользоваться дополнительными льготами, преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
  + получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.
* **несут обязанности:**
  + содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома ДОО;
  + выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором ДОО и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
  + участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
  + проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.11. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются Профсоюзом ДОУ и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

1. **Руководство первичной профсоюзной организацией**

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

* утверждает Положение о первичной профсоюзной организации учреждения, изменения и дополнения вносимые в него;
* согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
* по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
* устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
* обеспечивает единый порядок применения уставных норм в Профсоюзе ДОО.

4.2. Руководство Профсоюзом ДОО осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

1. **Выборные органы первичной профсоюзной организации**

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

5.2. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.3. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.4. ***Профсоюзное собрание:***

* принимает Положение о первичной профсоюзной организации учреждения, вносит в него изменения и дополнения;
* определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
* принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
* заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
* заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
* избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
* избирает казначея профсоюзной организации*;*
* утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
* избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (Совета) профсоюза;
* принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации учреждения в установленном Уставом Профсоюза порядке;
* утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
* решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами Профсоюза ДОО.

5.4.1. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.4.2. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.4.3. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже 1-го раза в квартал. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.4.4. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации учреждения, или по требованию выборного

органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Дата проведения внеочередного профсоюзного собрания сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

5.4.5. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.4.6. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.5. ***Профсоюзный комитет (профком):***

* осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации учреждения в период между собраниями;
* выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией ДОО (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
* является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией ДОО и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
* созывает профсоюзные собрания;
* вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
* ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) ДОО по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
* едет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
* совместно с администрацией ДОО на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах;
* организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;
* организует проведение общего собрания работников ДОО для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
* осуществляет контроль за соблюдением в ДОО законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников ДОО по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
* осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной

информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

* осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ДОО, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в организации создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
* обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременный выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
* формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
* приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
* заслушивает сообщения администрации ДОО (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
* обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
* проводит по взаимной договоренности с администрацией ДОО совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
* организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
* систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
* выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
* проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;
* обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией ДОО решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.